



Regional Development Network  
Réseau de Développement Régional

# RAPPORT ANNUEL

2023-2024



Une année de réussites

# SOUTIEN FINANCIER

RDN remercie chaleureusement le soutien  
financier reçu de/du:

Québec 

Canada 



# TABLER DES MATIÈRES

## **CONTEXTE**

<i>À propos du RDR</i>	<b>1</b>
<i>Mission, Vision, Valeurs</i>	<b>2</b>
<i>Notre façon de travailler</i>	<b>3</b>
<i>Les objectifs stratégiques</i>	<b>4</b>
<i>Découvrez l'équipe</i>	<b>5</b>

## **REMERCIEMENTS**

<i>Mot de la présidente</i>	<b>7</b>
<i>Mot de la directrice exécutive</i>	<b>8</b>
<i>Partenaires Provinciaux</i>	<b>9</b>

## **PROGRAMMES**

<i>Soutien à la mission globale du RDN</i>	<b>10</b>
<i>Stratégie d'emploi</i>	<b>12</b>
<i>Renforcer les capacités des organismes communautaires régionaux (ERCC)</i>	<b>14</b>
<i>Centre d'excellence en économie sociale</i>	<b>16</b>
<i>Le français pour la main-d'oeuvre (F2L)</i>	<b>18</b>
<i>Qui nous sommes, ce que nous faisons: Capsules vidéo des organisations régionales</i>	<b>19</b>
<i>Approfondir pour permettre un meilleur accompagnement initiatives en emploi</i>	<b>21</b>
<i>Renforcer le leadership communautaire</i>	<b>23</b>
<i>Educaloi: Mobilisation communautaire</i>	<b>25</b>

## **RÉSULTATS**

<i>Résultats stratégiques 2021-2025</i>	<b>26</b>
<i>Modèle de développement socio-économique</i>	<b>29</b>



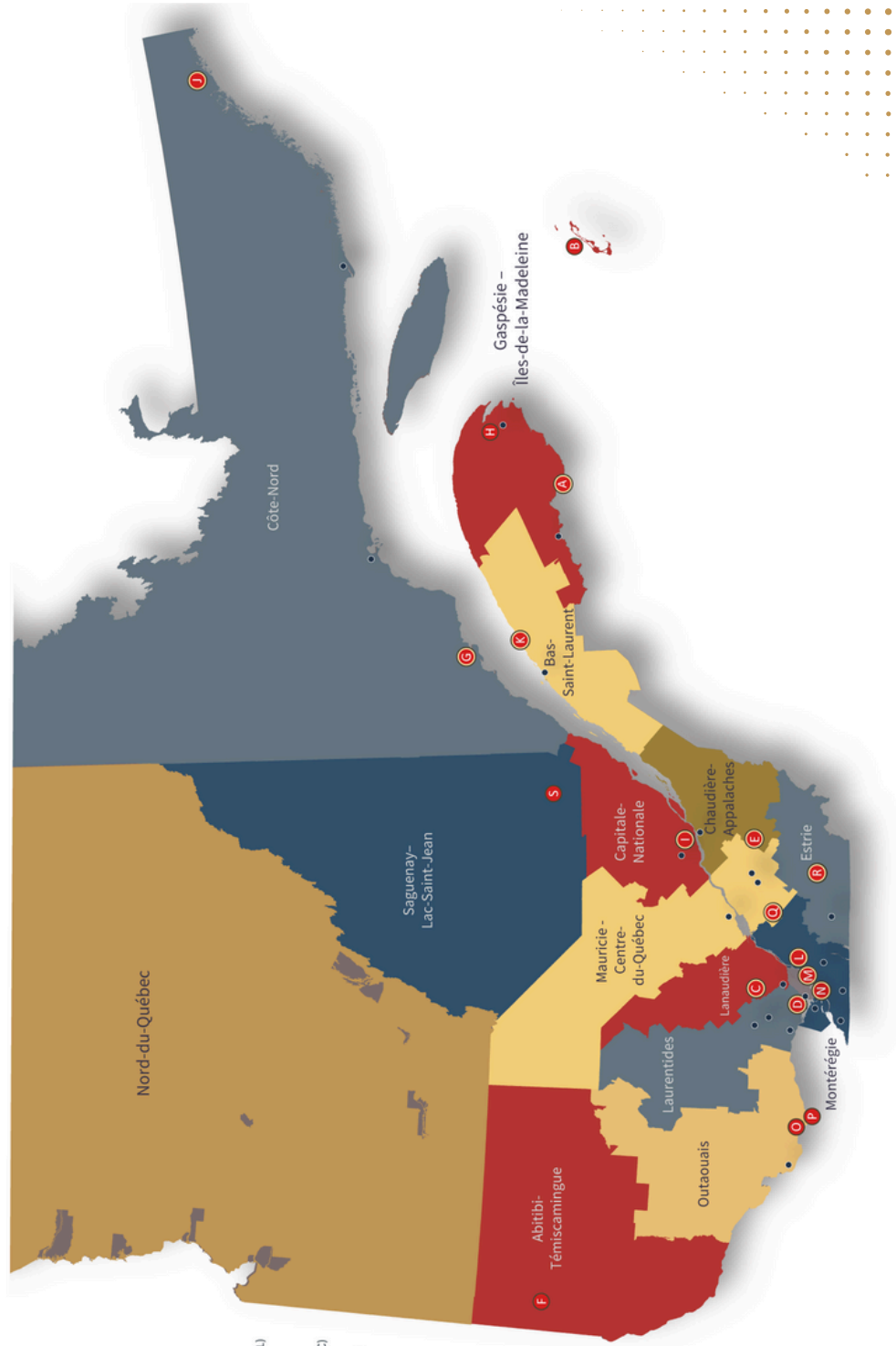
Regional Development Network | Réseau de Développement Régional

- A** Committee for Anglophone Social Action (CASA) Gaspésie
- B** Council for Anglophone Magdalen Islanders (CAMI) Îles-de-la-Madeleine
- C** English Community Organization of Lanaudière (ECOL) Lanaudière
- D** 4Korners Laurentides
- E** Meganitic English-speaking Community Development Corporation (MECDC) Chaudière-Appalaches
- F** Neighbours Regional Association of Rouyn-Noranda Abitibi-Témiscamingue
- G** North Shore Community Association (NSCA) Côte-Nord
- H** Vision Gaspé-Perce Now Gaspésie
- I** Voice of English-speaking Québec (VIEQ) Capitale-Nationale
- J** Coasters Association Côte-Nord
- K** Heritage Lower Saint Lawrence (HLSL) Bas-Saint-Laurent
- L** Montérégie East Partnership for the English-speaking Community (MEPEC) Montérégie-Est
- M** Assistance and Referral Centre (ARC) Montérégie-Centre
- N** Montérégie West Community Network (MWNK) Montérégie-Ouest
- O** Regional Association of West Quebecers (RAWQ) Outaouais
- P** Connexions Resource Centre Outaouais
- Q** Centre for Access to Services in English (CASE) Maurice / Centre-du-Québec
- R** Townshippers' Association Estrie
- S** English Community Organization Saguenay-Lac-Saint-Jean (ECO-02) Saguenay-Lac-Saint-Jean

○ ERCC: Enhancing Regional Community Capacity

● ES: Employment Strategy

● Satellite offices



With the financial support of:

**Secrétariat aux relations  
avec les Québécois  
d'expression anglaise**



# À PROPOS DU RDR

Fondé en 2019, le Réseau de développement régional (RDR) est une organisation provinciale à but non lucratif dédiée à l'amélioration du développement socio-économique des communautés d'expression anglaise à travers la province de Québec. Renforcé par un réseau de 18 organismes régionaux anglophones, le RDR collabore avec les gouvernements et les acteurs communautaires pour soutenir des projets et des partenariats qui répondent aux besoins des Québécois d'expression anglaise à travers la province.





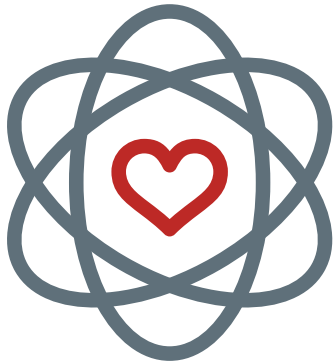
# MISSION

La mission du RDR est d'améliorer et de maintenir la vitalité des communautés d'expression anglaise régionales du Québec en soutenant les membres du réseau et d'autres entités pour qu'ils travaillent ensemble à leur développement socio-économique.



# VISION

Des communautés d'expression anglaise florissantes font partie intégrante du tissu des régions du Québec.



# VALEURS

## **Collaboration**

En travaillant ensemble, diverses communautés et parties prenantes favorisent l'innovation, renforcent les capacités et s'engagent ensemble à apporter des contributions positives aux communautés.

## **Identité partagée**

Renforcer et promouvoir les caractéristiques et les atouts uniques des communautés est un aspect important pour garantir une communauté d'expression anglaise forte et dynamique.

## **Développement durable**

Travailler avec d'autres parties prenantes contribue à assurer la viabilité économique, sociale et environnementale à long terme des initiatives.

## **Équité**

Un rôle proactif dans la représentation, la sensibilisation et le plaidoyer aidera les partenaires à élaborer des politiques et des programmes qui garantissent un accès équitable de la communauté aux ressources et aux opportunités.

# NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER



## CONSULTATION

Offrir un lieu de dialogue et de discussion sur les enjeux liés au développement socio-économique des communautés desservies par les organisations membres.



## FINANCEMENT

Agir à titre de fiduciaire du programme Stratégie d'emploi 2022–2024 (Québec) ; soutenir les bénéficiaires régionaux du programme ERCC ; informer les membres du financement et des autres opportunités disponibles par le biais des gouvernements.



## SOUTIEN

Soutenir les organisations membres dans l'atteinte de leurs objectifs liés au développement (capacité et communautaire), y compris la recherche, la formation, l'expertise et la coordination.



## RÉSEAUTAGE

Faciliter et soutenir le partage des meilleures pratiques entre les membres, fournir des mises à jour pertinentes et partager des informations sur les grands enjeux affectant les organisations régionales.



## PLANIFICATION

Favoriser et faciliter les initiatives collaboratives qui contribueront au développement socio-économique des communautés desservies par les organisations membres.



## REPRÉSENTATION

Agir, au nom de ses organisations membres, en tant que point de référence auprès des divers acteurs impliqués dans le domaine du développement communautaire, y compris le gouvernement, les institutions et d'autres organisations.

# OBJECTIFS STRATÉGIQUES

**01**

Connecter les membres aux gouvernements et à divers réseaux

**03**

Continuer à faire grandir et à développer le RDR

**02**

Soutenir le développement de la capacité régionale par le renforcement des organisations régionales



# DÉCOUVREZ L'ÉQUIPE



**CATHY BROWN**  
Directrice exécutive



**JANO STEFFEN**  
Assistante de direction



**RACHEL HUNTING**  
Responsable du  
développement régional



**HELENA BURKE**  
Responsable du  
développement régional



**HOFFMAN WOLFF**  
Responsable de  
l'économie sociale



**KIM HARRISON**  
Responsable des programmes



**JENNY MONTGOMERY**  
Agente de  
communications



**VICTORIA ROCKE**  
Chargée de recherche



**EMMA AHERN**  
Étudiante d'été

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

En tant que présidente du RDR, j'ai eu le privilège d'observer le parcours remarquable de notre réseau depuis sa création en novembre 2019. Au cours de la dernière année, le RDR a continué à bâtir sur ses premiers succès, s'établissant fermement comme un puissant défenseur des besoins de nos membres aux niveaux provincial et fédéral. Je suis immensément fière de ce que nous avons accompli ensemble au cours de l'année écoulée. Nos progrès reflètent non seulement le dévouement de notre équipe, mais aussi la force et la résilience de notre réseau.

Grâce aux conseils continus de notre directrice exécutive et à l'expertise de notre équipe talentueuse, je suis convaincue que le RDR est prêt à accomplir des réalisations encore plus importantes à l'avenir.



**BRIGITTE WELLENS**

# MOT DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE



**CATHY BROWN**

Au cours de la période 2023-2024, le RDR a continué à renforcer sa position et à forger des relations cruciales avec ses pairs provinciaux. En tant que directrice générale, je suis extrêmement fière des réalisations exceptionnelles accomplies au cours de l'année écoulée, grâce aux efforts dévoués du conseil d'administration, de l'équipe du RDR et de nos organisations membres dans l'ensemble de la province.

Être à la tête d'un réseau aussi compétent et résilient est un véritable honneur, et je suis ravie de présenter les points forts de nos réalisations dans ce rapport annuel.

# PARTENAIRES NATIONAUX

RDR remercie chaleureusement le soutien  
collaboratif reçu de/du:



PERT

PROVINCIAL EMPLOYMENT ROUNDTABLE



CCQEA

Comité consultatif des  
Québécois.es d'expression anglaise



Coopérative  
de développement régional  
du Québec



SENIORS  
ACTION  
QUEBEC



elan

english language  
arts network

# SOUTIEN À LA MISSION GLOBALE

Le programme de base du RDR est financé par le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise et ancre les activités liées à l'accomplissement de sa mission dans les objectifs du plan stratégique 2022-2025 du réseau et les orientant davantage, selon les priorités de ses 18 organisations membres.

Renouvelé en janvier 2023, le programme principal du RDR vise à garantir que les membres du réseau :

- Bénéficient d'un réseau activement connecté aux entités gouvernementales et autres organisations offrant des services dans les régions du Québec, en dehors de Montréal et de Laval.
- Profitent d'un réseau capable de faciliter les liens avec les principaux acteurs provinciaux et les intervenants gouvernementaux dans les secteurs essentiels à la vitalité de la communauté d'expression anglaise (CEA) dans les régions du Québec, en dehors Montréal et Laval.
- Sont soutenus dans leurs efforts pour offrir à leur personnel, à leur conseil d'administration et aux membres de leur communauté des opportunités de développer des compétences essentielles dans leur région (français langue seconde, développement local, gouvernance, ressources humaines, etc.).
- Sont soutenus dans leurs efforts pour établir de bonnes relations avec les entités provinciales et les organismes de financement.
- Bénéficient d'un réseau disposant d'une base de connaissances solide qui soutient leurs besoins et priorités organisationnels et régionaux.
- Sont soutenus par un réseau crédible, actif et considéré comme un partenaire important du gouvernement et d'autres intervenants.

# RÉSULTATS CLÉS :

## VITALITÉ COMMUNAUTAIRE



**5**  
portraits réalisés  
pour  
**8**  
membres

## REPRESENTATION



**6**  
réunions  
**3**  
mémoires

## OUTREACH



**12**  
appels des  
projets partagés  
avec 100 % des  
membres

## RENFORCEMENT DES CAPACITÉS



**3**  
événements de  
formation en  
personne  
**1**  
Production d'un  
modèle de  
développement  
socio-économique

## PLANIFICATION TERRITORIALE



**5**  
MRC  
**3**  
Bureaux MAMH  
**6**  
associations  
régionales

## PARTNERSHIPS



**16**  
partenariats  
provinciaux et  
initiatives de  
soutien mis en  
place



# STRATÉGIE D'EMPLOI

Le programme Stratégie d'emploi est financé par le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise. Guidée par trois objectifs clairs, la Stratégie d'emploi 2022-2024 poursuit sur la lancée des phases précédentes tout en élargissant l'initiative à de nouveaux organismes, ainsi qu'à de nouveaux territoires, pour rejoindre une plus grande proportion de la population d'expression anglaise dans les régions à l'extérieur de Montréal et Laval.

L'objectif primordial de l'initiative demeure d'accroître l'accès aux services d'emploi et aux ressources d'employabilité pour les Québécois d'expression anglaise, en mettant l'accent sur la population des jeunes. L'initiative soutient actuellement 12 organismes actifs dans 48 MRC à travers la province. Elle est financée par le SRQEA.

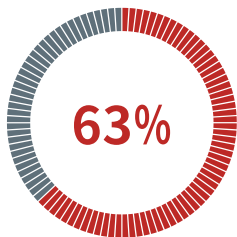
Objectifs 2022-2024:

- Améliorer l'accès aux services d'employabilité pour les jeunes d'expression anglaise en développant, maintenant et faisant évoluer la capacité des organisations CJE à offrir des services d'employabilité aux jeunes d'expression anglaise.
- Améliorer l'accès aux services d'employabilité aux Québécois d'expression anglaise en dehors du secteur jeunesse, en apportant un soutien aux organisations désignées actuellement impliquées dans des activités d'emploi pour faire évoluer et mettre à jour leur niveau de service existant.
- Explorer les possibilités de soutenir l'expansion des services d'employabilité pour les anglophones dans les MRC désignées où ces derniers font face à des défis d'employabilité, en participant avec la communauté de langue majoritaire aux tables locales et régionales relatives à l'employabilité.



# RÉSULTATS CLÉS :

## EFFORTS D'EMPLOYABILITÉ



des régions ciblées (44 des 70 MRC réparties dans 10 régions) ont travaillé activement sur des initiatives d'employabilité  
employability initiatives

## LES RÉFÉRENCES



389

personnes référées à

82

prestataires de services

## SENSIBILISATION



687

397

JEUNES NON-JEUNES

TOUCHÉE

## COLLABORATIONS



84

collaborations avec des prestataires de services dans l'ensemble du Québec

## SOUTIEN



Aide à la

traduction fournie

à

7

prestataires de services français


## PARTNERSHIPS



157

partenariats actifs dans toute la province avec les partenaires de l'employabilité





# RENFORCER LES CAPACITÉS DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES RÉGIONAUX (ERCC)

Depuis 2018, l'initiative Renforcer les capacités des organisations communautaires régionales (ERCC) a permis d'améliorer le contexte social des Québécois d'expression anglaise en soutenant la croissance des organismes en région dédiés aux communautés d'expression anglaise en leur fournissant les ressources nécessaires.

Le RDR travaille en partenariat avec le bailleur de fonds, le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise (SRQEA), pour la mise en œuvre et le suivi du renouvellement des ententes faisant partie de l'initiative ERCC.

Objectifs 2022-2025:

- Consolider les réalisations de l'initiative Renforcer les capacités des organisations communautaires régionales (ERCC).
- Soutenir les organisations communautaires régionales dans le développement de leur offre de services.
- Mobiliser et coordonner les organisations communautaires régionales qui reçoivent des financements pour le soutien à la mission globale.
- Promouvoir les bonnes pratiques et renforcer l'action communautaire des organismes communautaires régionales dans les communautés d'expression anglaise du Québec.

# RÉSULTATS CLÉS :

## DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES



**100%**

des bénéficiaires du ERCC ont répondu à l'enquête de collecte de données

**16**

documents produits

## RÉUNIONS COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE



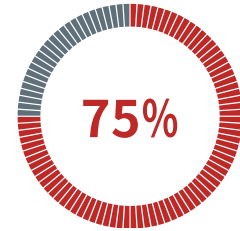
**3**

réunions

**68**

participants

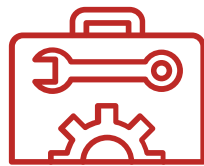
## VISITES AUX SITES DES MEMBRES



**75%**

des bénéficiaires régionaux de l'ERCC ont fait l'objet d'une visite sur site du RDR

## OUTILS ET ATELIERS



**27**

nouveaux outils

**9**

nouveaux ateliers

## SOUTIEN ET COACHING INDIVIDUELS



**15**

membres

**80**

réunions





# CENTRE D'EXCELLENCE EN ÉCONOMIE SOCIALE

En 2019, le ministère de l'Économie et de l'Innovation a lancé un appel à projets pour la mise en œuvre d'un Plan d'action gouvernemental en économie sociale (PAGES) entre 2020 et 2025. En 2021, le RDR a été approuvé pour réaliser la première phase d'une initiative de quatre ans visant à promouvoir l'économie sociale et l'entreprise sociale auprès des communautés d'expression anglaise du Québec.

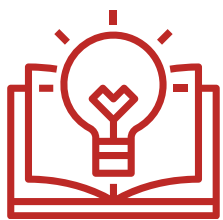
Ceci est la deuxième phase de l'initiative globale qui prévoit de poursuivre les activités principales de promotion, de soutien aux entreprises sociales émergentes, de mobilisation de l'écosystème de l'économie sociale et d'avancement des connaissances, ainsi que d'autres objectifs pour:

- Améliorer la compréhension de l'économie sociale chez les Québécois d'expression anglaise, notamment à travers des programmes éducatifs.
- Formaliser une présence organisationnelle d'expression anglaise dans l'écosystème de l'économie sociale.
- Diriger des initiatives visant à mobiliser la participation des organisations et des entreprises d'expression anglaise à l'économie sociale, en particulier les services collectifs (coopératives de santé, administration de bureau et relève des petites entreprises).

L'initiative SEEnet du RDN est financée par le biais du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise.

# RÉSULTATS CLÉS :

## ÉDUCATION



24  
séances  
d'information

programme des  
ambassadeurs

mis en place

## NOS ÉVÉNEMENTS



7

événements organisés

210

participants

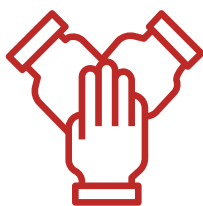
## RÉUNIONS



110

réunions

## RÉFÉRENCEMENT



13

projets transmis au  
CDRQ

## ÉVÉNEMENTS DES PARTENAIRES



33

événements  
participé



# LE FRANÇAIS

# POUR LA MAIN-D'OEUVRE (F2L)

Grâce au financement du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise et en collaboration avec le fiduciaire du projet, la Table ronde provinciale sur l'emploi (PERT) et le partenaire de prestation de services YES Employment + Entrepreneurship (YES), le RDR travaille à promouvoir et à soutenir des ateliers visant à mieux intégrer les participants d'expression anglaise au marché du travail en leur offrant une formation linguistique pratique et un soutien qui peuvent améliorer leurs perspectives d'emploi.

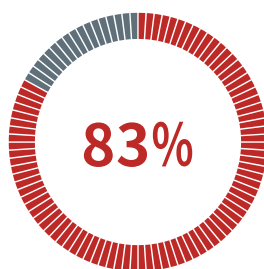
La participation du RDR à ce projet de recherche-action facilite l'accès au soutien en français langue seconde pour les personnes d'expression anglaise sans emploi ou sous-employées à la recherche d'un emploi dans les régions à l'extérieur de Montréal et Laval, et qui cherchent à améliorer leurs compétences en français. Découvrez davantage de résultats de ce projet [ici](#) (rapport disponible en anglais uniquement).

## PARTICIPATION



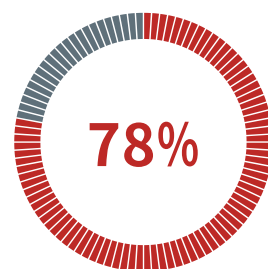
des participants provenaient des régions

## RÉPONSE AUX BESOINS



ont déclaré que le cours répondait à leurs besoins

## NIVEAUX DE CONFIANCE



ont fait état d'une plus grande confiance en leurs compétences en F2L

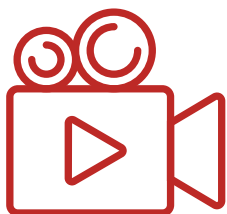
# QUI NOUS SOMMES, CE QUE NOUS FAISONS: **CAPSULES VIDÉO DES ORGANISATIONS RÉGIONALES**

Le RDR a terminé son projet de deux ans intitulé " Qui nous sommes, ce que nous faisons : Capsules vidéo des organisations régionales », financé par le ministère du Patrimoine canadien (PCH) et de la Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise. Le RDR a dirigé la production de courtes vidéos promotionnelles pour ses 18 organisations membres. Ces vidéos de deux minutes et demie présentent des faits saillants sur les communautés d'expression anglaise de chaque région géographique du Québec, en soulignant ce qui les rend uniques.

Les vidéos présentaient également un profil des communautés d'expression anglaise vivant dans ces régions et offraient un aperçu des organisations généralistes répondant à leurs besoins et enjeux. Les vidéos produites partageaient une présentation cohérente, permettant aux organisations d'expression anglaise participantes d'accroître leur visibilité et d'atteindre de nouveaux publics et parties prenantes. En conséquence, la visibilité et la sensibilisation aux organisations régionales d'expression anglaise et à leurs divers besoins ont augmenté. Cliquez [ici](#) pour accéder aux vidéos sur notre site web.

# RÉSULTATS CLÉS :

## VIDÉOS



18  
vidéos  
organisationnelles

1  
version mixte  
provinciale livrée

## LANCEMENT



Événement de  
lancement  
organisé avec

40  
participants  
présents

## PROMOTIONS



Vidéo RDN  
**présentée**  
à la Journée des  
langues officielles  
(+2500 vues)





# APPROFONDIR POUR PERMETTRE **UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT DES INITIATIVES REGIONALES EN MAITRE D'EMPLOI**

Ce projet de recherche a été financé par la Commission des partenaires du marché du travail et a été conçu pour collecter et analyser des données visant à accroître la compréhension de la communauté concernant les employeurs ayant des besoins en langue anglaise et des exigences spécifiques en matière de compétences des Québécois d'expression anglaise sur le marché du travail. En rassemblant et en examinant ces données, le projet a fourni des informations précieuses sur les défis et les opportunités uniques auxquels cette communauté est confrontée.

Grâce à ces données renouvelées, les organisations régionales étaient mieux équipées pour promouvoir l'intégration et la rétention des Québécois d'expression anglaise sur le marché du travail. Le projet s'est particulièrement concentré sur l'identification de stratégies et de voies pouvant améliorer les compétences linguistiques et soutenir l'acquisition de nouvelles compétences professionnelles, garantissant que les Québécois d'expression anglaise puissent prospérer sur un marché du travail en constante évolution. Ces données ont été collectées et intégrées dans un outil en ligne intitulé « Création d'Expérience ». Cliquez [ici](#) pour accéder aux cartes de données sur notre site web.

# RÉSULTATS CLÉS :

## DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES



Lancement de l'outil de création d'expérience

## SUPPORT




1 formation en personne et 1 formation vidéo sur la façon d'utiliser l'outil de création d'expérience.

## PROMOTIONS



L'outil de création d'expérience est mis à la disposition des membres, des partenaires et du grand public via le site web de la RDR





# RENFORCER LE LEADERSHIP COMMUNAUTAIRE : **BOÎTE À OUTILS ET SÉRIE DE FORMATIONS SUR LE SOUTIEN CRITIQUE**

Cette initiative, financée par le gouvernement du Canada dans le cadre du Fonds de relance des services communautaires, a permis au RDR d'habiliter les dirigeants communautaires de 19 organisations membres en leur fournissant une expertise en matière de recrutement d'employés, de fidélisation du personnel et de planification de la relève.

Des ateliers animés par des experts, en personne et en ligne, ainsi qu'une gamme de ressources en ligne et imprimées, ont fourni aux membres les outils et les connaissances nécessaires pour moderniser les processus organisationnels clés. En outre, des consultants spécialisés dans la culture d'entreprise, les ressources humaines et la planification des successions ont apporté un soutien continu aux membres, qui ont été nombreux à adopter de nouveaux outils et de nouvelles stratégies pour aller de l'avant.

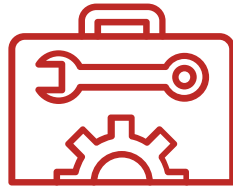
# RÉSULTATS CLÉS :

## ATELIERS



2  
événements  
7  
ateliers

## OUTILS



Création d'une  
boîte à outils en  
ligne

## PARTICIPATION



57  
participants au  
total



# ÉDUCALOI

# PROJET DE

# MOBILISATION

# COMMUNAUTAIRE

Éducaloi travaille à promouvoir une plus grande autonomie juridique des individus et des collectivités en rendant le droit plus accessible. En partenariat avec Éducaloi, la RDR a organisé des séances d'information en ligne pour ses membres afin de mieux faire connaître la législation québécoise en matière de santé et de sécurité au travail et sa modernisation (projet de loi 59). Les informations et les outils fournis ont permis aux membres de prendre des mesures pour assurer la conformité avec les règlements provinciaux liés à des sujets tels que la gestion des risques et les ressources humaines. Cette initiative est financée par le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise.

## ATELIERS



6

ateliers  
livrés

## PARTICIPATION



155

participants au  
total

# OBJECTIFS STRATÉGIQUES 2021-2025



## Objectifs stratégiques du RDR

### 1. Connecter les membres aux gouvernements et aux réseaux

Indicateurs	Résultats
3 à 5 organisations membres ont noué de nouvelles relations officielles avec des organismes gouvernementaux grâce, du moins en partie, au travail du RDR.	<b>100% atteint</b>
6 à 8 organisations membres entretiennent des relations informelles avec des organismes gouvernementaux en raison, du moins en partie, du travail du RDR.	<b>100+% atteint</b>
RDR a organisé 6 réunions avec des organismes gouvernementaux représentant une ou plusieurs organisations régionales du CEA.	<b>300% atteint</b>
Le RDR est considéré comme crédible par les organismes gouvernementaux.	<b>57% atteint</b>
90% des organisations régionales sont membres du RDR.	<b>100+% atteint</b>

## 2. Soutenir le développement des capacités régionales en renforçant les organisations régionales

Indicateurs	Résultats
16 ateliers ont été proposés par le RDR.	<b>144+% atteint</b>
8 opportunités de réseautage ont été créées par le RDR.	<b>100+% atteint</b>
90% des membres peuvent citer 1 à 3 éléments de valeur/bénéfice qu'ils ont reçu de RDR.	<b>100% atteint</b>



### 3. Développement du RDR

Indicateurs	Résultats
Le RDR a visité et vu la réalité sur le terrain de 100 % des organisations membres.	<b>90% atteint</b>
Le RDR a obtenu un financement à long terme	<b>100% atteint</b>
Les actions clés des plans d'action annuels ont été réalisées à 85 %.	<b>100+% atteint</b>
RDR dispose d'un réseau de partenaires communautaires francophones.	<b>100% atteint</b>
RDR a collaboré avec 10 partenaires communautaires francophones.	<b>100% atteint</b>
Le RDR entretient des relations de travail avec 7 organisations qui représentent le CEA.	<b>157% atteint</b>

Le plan actuel prend fin en mars 2025. Un processus de consultation a été lancé en vue de l'élaboration d'un nouveau plan pour la période 2025-2027.





Cliquez sur le graphique pour télécharger une copie du modèle complet.



Avec la participation financière de:

**Secrétariat aux relations  
avec les Québécois  
d'expression anglaise**




Modèle réalisé par:



NOUS VOUS  
REMERCIONS  
POUR VOTRE  
SOUTIEN  
CONTINU À



 418-684-8810

 [info@regdevnet.ca](mailto:info@regdevnet.ca)

 [www.regdevnet.ca](http://www.regdevnet.ca)