

2021–2022



# RAPPORT ANNUEL

# Réseau de développement régional



# Table des matières

À propos du RDR	2
Mission	2
Vision	2
Valeurs	3
Mot de la présidente	4
Mot de la directrice exécutive	5
Les objectifs	6
Notre façon de travailler	7
Bilan de l'année 2021–2022	8
Les évènements clés	8
Mission globale	9
RDR ERCC	10
Stratégie d'emploi	11
Économie sociale	12
Notre équipe	13
Financement	14
Partenaires	14



# À propos du RDR

Le RDR a été fondé en novembre 2019 pour répondre au besoin d'une représentation efficace et d'une implication engagée dans l'amélioration de la vitalité et le soutien au développement des organismes communautaires d'expression anglaise à travers le Québec qui travaillent sur un territoire défini.

## Mission

Améliorer et maintenir la vitalité des communautés régionales d'expression anglaise du Québec en aidant les membres du réseau à travailler en collaboration pour leur développement socio-économique.

## Vision

Des communautés d'expression anglaise florissantes font partie intégrante du tissu des régions du Québec.

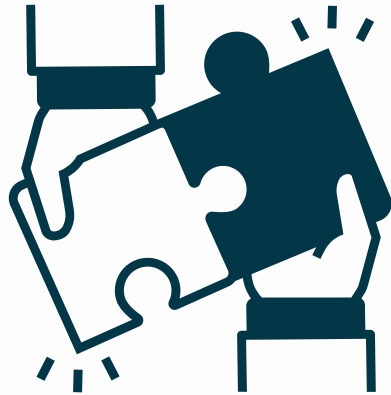


# Valeurs



## Collaboration

En travaillant ensemble, diverses communautés et parties prenantes favorisent l'innovation, renforcent les capacités et s'engagent ensemble à apporter des contributions positives aux communautés



## Identité partagée

Renforcer et promouvoir les caractéristiques et les atouts uniques de la communauté est un aspect important pour assurer une communauté forte et dynamique



## Développement durable

Travailler avec d'autres parties prenantes contribue à assurer la durabilité à long terme des initiatives



## Équité

Un rôle proactif dans la représentation, la sensibilisation et le plaidoyer aidera les partenaires à élaborer des politiques et des programmes qui garantissent un accès équitable de la communauté aux ressources et aux opportunités



# Mot de la présidente



Le vieil adage « quelle différence fait une année » sonne tout à fait vrai en regardant les réalisations du RDR au cours de l'année dernière.

Fort de l'élan et de la créativité qui m'ont époustouflée l'an dernier, notre réseau, que j'ai eu le plaisir de voir continuer à grandir, a aussi accueilli quatre nouveaux membres et a lancé l'initiative d'économie sociale SEEnet.

Dirigé par la directrice exécutive Cathy Brown, le RDR compte maintenant une équipe expérimentée et talentueuse avec cinq nouveaux membres du personnel pour tout coordonner, des communications aux nouveaux programmes. Il est vivifiant de voir que RDR tourne maintenant à plein régime !



## Brigitte Wellens “

Après un démarrage fulgurant dans un contexte de pandémie mondiale, le RDR commence à prendre véritablement sa place comme acteur majeur du secteur communautaire national. Je ne pourrais pas être plus fière du travail accompli par Cathy et son équipe au cours des 12 derniers mois et je sais qu'il y a d'autres grandes choses à l'horizon.



# Mot de la directrice exécutive



## Cathy Brown “

Voir le RDR s'épanouir sur la scène nationale en si peu de temps témoigne de la qualité et de l'expertise que notre réseau et ses membres apportent au dialogue. Je suis tellement fière du travail accompli dans le cadre de la mission du RDR et ravie de partager les réalisations de l'année dernière avec vous tous.

Qui aurait cru qu'en un an seulement le RDR aurait une équipe complète, son initiative d'économie sociale nouvellement lancée et le réseau renouvelé en tant que gestionnaire de la Stratégie d'emploi financée par le SRQEA... mais nous y sommes et quelle belle année nous avons eue!

Je tiens à remercier l'équipe du SRQEA pour son travail acharné et son soutien continu envers notre réseau, ses membres et leur travail à travers la province.

Aux membres du RDR - votre dévouement inlassable envers vos communautés respectives fait une différence dans tant de vies et je suis vraiment fière du rôle que le RDR peut jouer pour soutenir ce travail.

# Objectifs

**1** Connecter les membres aux gouvernements et à divers réseaux

---

**2** Soutenir le développement des capacités régionales par le renforcement des organismes régionaux

---

**3** Continuer à faire grandir et à développer le RDR



# Notre façon de travailler



## Consultation

Offrir un lieu de dialogue et de discussion sur les enjeux liés au développement socio-économique des communautés desservies par les organismes membres.



## Financement

Agir à titre de fiduciaire du programme Stratégie d'emploi 2022-2024 (Québec); soutenir les bénéficiaires régionaux du programme ERCC; informer les membres du financement et des autres opportunités disponibles par le biais des gouvernements.



## Soutien

Soutenir les organismes membres dans l'atteinte de leurs objectifs liés au développement (capacité et communautaire), incluant la recherche, la formation, l'expertise et la coordination.



## Réseautage

Faciliter et soutenir le partage des meilleures pratiques entre les membres, fournir des mises à jour pertinentes et partager des informations sur les grands enjeux affectant les organismes régionaux.



## Planification

Favoriser et faciliter les initiatives collaboratrices qui contribueront au développement socio-économique des communautés desservies par les organismes membres.



## Représentation

Agir, au nom de ses organismes membres, comme point de référence auprès des différents acteurs impliqués dans le domaine du développement communautaire, incluant les gouvernements, les institutions et autres organismes.





# Bilan de l'année 2021–2022

## Les évènements clés

**Avril 2021**  
Le RDR signe un contrat de soutien pour le programme ERCC d'une durée de deux ans

**Juin 2021**  
RAWQ se joint au RDR

**Septembre 2021**  
2<sup>e</sup> assemblée générale annuelle

**Septembre 2021**  
Centre de Ressource Connexions se joint au RDR

**Septembre 2021**  
CASE se joint au RDR

**Decembre 2021**  
L'initiative SEEnet est lancé

**Mars 2022**  
L'Association des Townshippers se joint au RDR

**Mars 2022**  
Le programme *Stratégie d'emploi* est renouvelé jusqu'en 2024



# Mission globale



Renforcer la capacité du RDR de soutenir ses membres dans le développement socio-économique et à travailler efficacement à leur mission.



Développer la capacité du RDR de gérer des initiatives à l'échelle nationale pour le compte d'un réseau d'organismes régionaux.



Établir des relations efficaces avec les principaux ministères du Gouvernement du Québec.



Établir des relations et des partenariats efficaces avec des organismes non gouvernementaux anglophones et francophones.

Membres

18



4 nouveaux

12

Régions administratives couvertes

6 employés

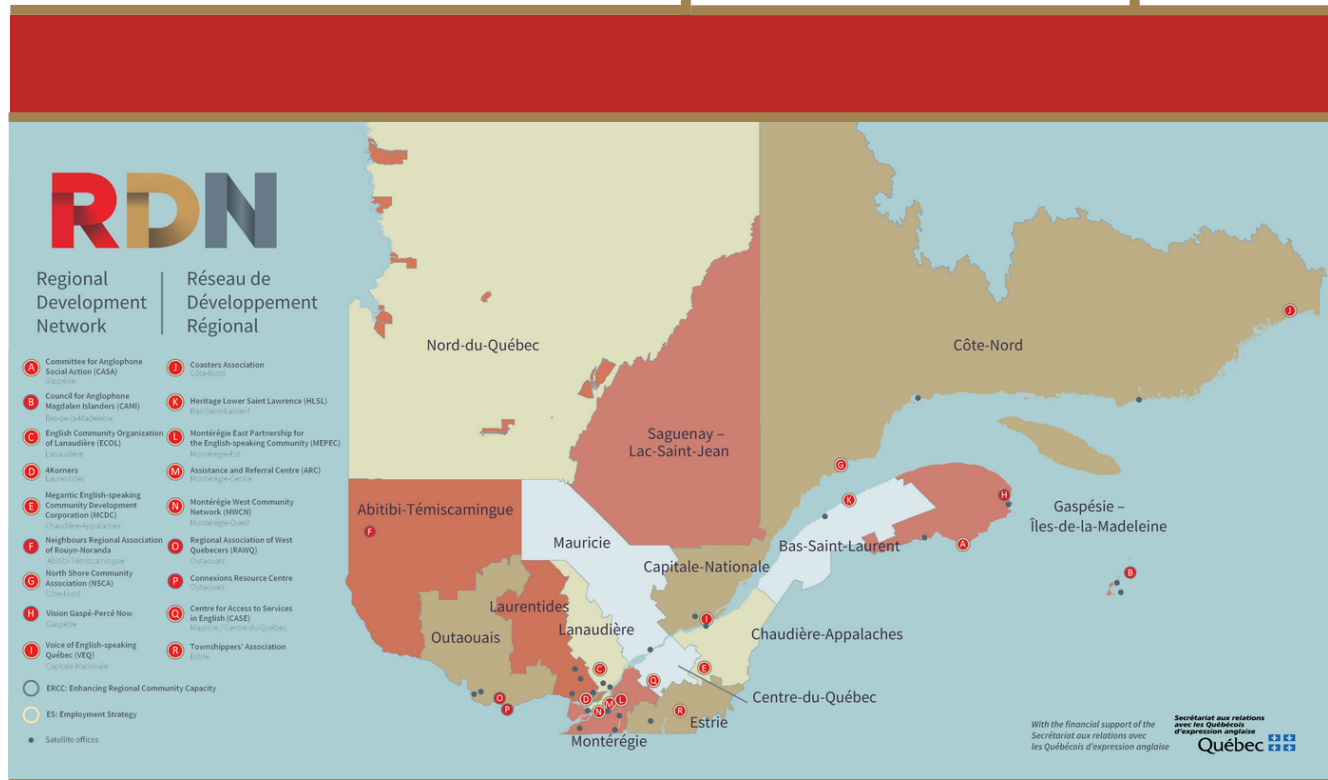
Priorités régionales

Soutien individuel

Accès aux fonds

Couverture régionale

Base de données



# RDN ERCC

-  Contribuer au développement et à la mise en œuvre de la phase II de l'initiative de renforcement des capacités communautaires régionales 
-  Soutenir le développement des organismes ERCC, y compris leur capacité à maintenir et à développer des bureaux satellites
-  Soutenir la capacité des organismes ERCC de travailler dans des secteurs clés de leur région
-  Soutenir la capacité des organismes ERCC à interagir avec les entités gouvernementales du Québec et les organismes de la majorité francophone

**18** plans de travail vérifiés  
traduits **6**



outils de soutien **26** développés pour les organismes ERCC 



**19** rapports de résultats OCAT

**PARTAGÉS**

 **CONSULTÉS**  
**15** groupes ERCC en avril 2021 

**3** groupes ERCC ont participé à un **colloque de la région de la Montérégie**

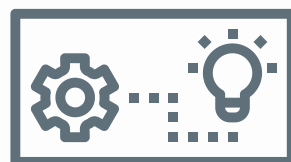
**3** groupes ERCC accompagnés dans le **renouvellement de leur plan stratégique**



**16** réunions du comité de gouvernance



**1** nouveau partenaire national



**15** groupes ERCC ont bénéficié de **7** ateliers différents de **renforcement des capacités**



# Stratégie d'emploi



Agir à titre de fiduciaire auprès des organismes régionaux des communautés d'expression anglaise du Québec; assurer la gestion et l'évaluation des projets régionaux



Améliorer l'accès aux services d'aide à l'emploi pour les Québécois d'expression anglaise, particulièrement pour les jeunes



Développer des partenariats avec les organismes gouvernementaux et provinciaux du secteur de l'employabilité

## RÉSULTATS BÉNÉFICIAIRES



428 000 \$ investis dans 11 groupes



59

projets d'emploi menés par la communauté



39 MRC avec partenaires en emploi soutenues



37 collaborations formelles avec des fournisseurs de services francophones



11 conventions signées  
régions administratives couvertes

9

- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Côte-Nord
- Estrie
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Lanaudière
- Laurentides
- Mauricie
- Montérégie

CRÉÉE



1 base de données couvrant les MRC participantes



1441

jeunes anglophones informés des services nationaux de soutien à l'emploi de leur région

142

adultes anglophones informés des services nationaux de soutien à l'emploi de leur région



# Économie sociale



Mettre en place un programme de soutien à l'économie sociale



Promouvoir l'économie sociale



Soutenir l'émergence de l'économie sociale comme modèle entrepreneurial de développement territorial



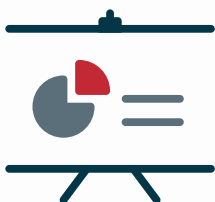
Participer à l'avancement des connaissances et de la recherche au sein de l'économie sociale



**35** acteurs du secteur québécois de l'économie sociale

ont assisté à l'événement de lancement de SEEnet en **décembre 2021**

**LANCEMENT**



**Présentations  
informatives**

**11** rencontres avec des groupes d'économie sociale



**9** ateliers en ligne avec plus de **120** participants

**2** organismes membres du RDR



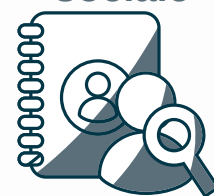
**2** organismes nationaux



**12** outils pour soutenir les entrepreneurs sociaux traduits

outils adaptés **2**

Création d'un répertoire de ressources en économie sociale



Mobiliser le savoir



Accroître la capacité

Mobiliser les ressources



Renforcer les liens

Développer des partenariats



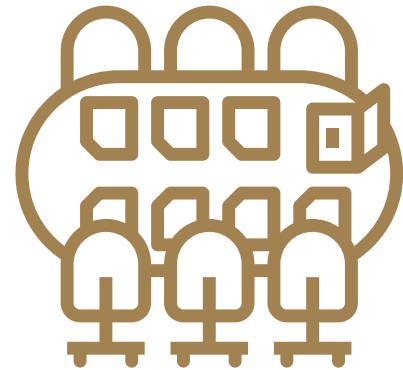
**MANDAT**



# Notre équipe

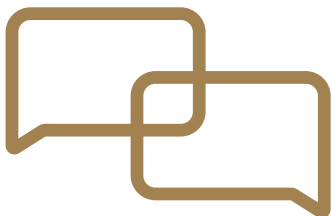
## Conseil d'administration

Brigitte Wellens - Présidente  
Jody Lessard - Vice-présidente  
Brian Gignac - Trésorier  
Sharleen Sullivan - Secrétaire  
Helena Burke  
Jessica Synott  
Mathieu Desbiens  
Allen Richards  
Stephanie Helmer



## Personnel

Cathy Brown - Directeur exécutive  
Emma Ahern - Agente d'administration de projet, emploi d'été  
Rachel Hunting - Responsable du développement régional  
Jenny Montgomery - Agente de communications  
Olivia Champagne - Agente d'économie sociale  
Hoffman Wolff - Agent d'économie sociale  
Jano Steffan - Adjointe exécutive



\*Merci à David Ballam qui a été avec l'équipe une partie de l'année.





# Financement



RDN reconnaît le soutien financier du:

**Secrétariat aux relations  
avec les Québécois  
d'expression anglaise**

Québec 

MERCI

# Partenaires



PERT  
PROVINCIAL EMPLOYMENT ROUNDTABLE





# RDN

Regional Development Network  
Réseau de Développement Régional

[www.regdevnet.ca](http://www.regdevnet.ca)

418-684-8810

[info@regdevnet.ca](mailto:info@regdevnet.ca)

1135 Grande Allée Ouest, suite 180

Québec, QC G1S 1E7

